



## April 2021. Update nr. 1 over Q1

### Project Samen optrekken (PSO)

Kenniscentrum Zorginnovatie Hogeschool Rotterdam

#### I. **December 2020 t/m Q2 2021: Verdere voorbereiding project (Kwartier maken)**

##### 1. Het Fundament: de Projectstructuur en projectorganisatie

- Verdere inbedding project in Hogeschool Rotterdam (HR) en Kenniscentrum Zorginnovatie (KCZI)
- Vandaaruit verdere opzet & invulling Gremia Kern-, Project-, Stuur- en Adviesgroepen, zie hieronder.

**Kerngroep.** Bemensen en opstart Kerngroep: taak algemeen projectleider lector Erica Witkamp

- Uitvoerend projectleider Ina Mouris aangesteld (start 15-12-2021) en Ina (laten) inburgeren in de mores van Hogeschool, KCZI en project PSO;
- Docent-onderzoeker: na opstellen vacaturetekst, interne werving en drie sollicitatiegesprekken is inmiddels een goede kandidaat gevonden. Start is zo spoedig als dat mogelijk is;
- Wekelijks overleg Kerngroep (1 uur) vanaf 05-01-2021, gericht op diverse werkzaamheden kwartier maken PSO;
- Start overleg met Hogeschool, Florence, Laurens over deelname in gremia en keuze van locaties;
- Verdere contacten gelegd met betrokkenen binnen en buiten PSO;
- Verzorgen van presentaties over PSO, bv. in kennis café KCZI en in 1<sup>e</sup> overleg projectgroep.

**Projectgroep.** Eerste overleg geweest op 2 februari 2021. T.b.v. verdere bemensing Project- en ook Stuurgroep is inmiddels geïnventariseerd welke expertise voor deze gremia van belang is en welke we nu in huis hebben. Dit wordt besproken in 2<sup>e</sup> overleg eind april. Aandacht besteden aan wisselingen van de wacht bij zowel Florence en Laurens. Helaas nog geen naaste bereid gevonden (wel aantal kandidaten benaderd) aan de projectgroep deel te nemen.

**Stuurgroep.** Hierin moeten managers/directie van Laurens, Florence en de Hogeschool R'dam zitting hebben. Zij moeten beslissingsbevoegdheid hebben inzake implementatie/opschaling. Erica is over vertegenwoordiging met hen in gesprek.

**Adviesgroep.** In deze groep mensen nemen zitten mensen met verschillende expertise, die niet betrokken zijn bij (organisaties die deelnemen in) de PSO. Erica heeft een namenlijstje. Hier de expertise-inventarisatie bij betrekken.

##### 2. Verder grip krijgen op het project Samen optrekken t.b.v. direct en indirect betrokkenen

PowerPoint opgesteld als samenvatting van Doel, Proces en Resultaten PSO. Dit visualiseert het proces zoals beschreven in de projectaanvraag ZonMw en geeft ook aan wie hoe betrokken is. Ook aandacht voor input vanuit Project naasten betrekken bij Laurens. Ina is, met begeleiding van Erica, bezig een publicatie te maken over het conceptuele praktijkmodel Relatiedriehoek betekenisvol samen optrekken. Dit model is o.a. input voor het PSO en nadere duiding is derhalve zinvol.

##### 3. Verdere Voorbereiding Onderzoeksdesign Participatief Actie Onderzoek (PAO)

Deskundigheidsbevordering: Ina volgt in het 1<sup>e</sup> halfjaar 2021 de 6-daagse leergang Krachtig Veranderen met actieonderzoek bij de VU A'dam en de 3-daagse cursus Participatief Actieonderzoek van Madelon Eelderink (in PSO wordt de PAO-methodiek Madelon gebruikt). Onderdelen PSO worden hier t.b.v. bestudering en feedback ingebracht. Ook aandacht voor het vergelijken stappen implementatietraject Project Naasten betrekken Laurens (afronding december 2020) met stadia PAO Madelon; welke onderdelen | onderzoeksmethoden ook in PSO bruikbaar? Dit nader bespreken in de kerngroep. Tevens reflexief onderzoek o.b.v. proces- en resultaatnotities Naasten betrekken: coderen & leren.

##### 4. Op zoek naar deelnemende Locaties

Van Florence nog geen kandidaat-locaties doorgekregen; op 14 april gaan Erica en Ina op werkbezoek bij de kleinschalige NAH-locatie Ravenswaerde-Laurens om kennis te maken en de PSO-match te bespreken, mogelijk ook i.s.m. de collega NAH-locatie Heuvelhoek. Andere locaties zijn nog niet in het vizier. De kerngroep bereidt wervende presentatie voor.

#### II. **Kwartaal Q 2 in 2021: Voorbereiden onderzoek op locaties**

Het belangrijkste voor nu is het werven van geschikte locaties: dat zijn zij die het vanzelfsprekend samen optrekken ook heel aantrekkelijk/belangrijk vinden en die ruimte hebben/ervaren om daar m.b.v. participatief actieonderzoek nader onderzoek naar te doen. Ook het nader opstellen en uitwerken van een PAO-locatieplan staat op de rol. De voorbereiding daarvoor kan starten als de docent-onderzoeker met haar PSO-werkzaamheden gaat beginnen.